



VROUWEN MOETEN MAAR *MEER* WERKEN

5 clichés weerlegd
over de inkomenskloof v/m

Inleiding

Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen moeten werken om evenveel te verdienen als mannen. ZIJkant organiseert al twintig jaar deze dag voor gelijk loon. De eerste Equal Pay Day viel op 31 maart 2005. Vrouwen moesten toen drie volle maanden extra werken om aan hetzelfde jaarloon te geraken als mannen. Ondertussen zitten we aan 17 maart. **De loonkloof v/m bij de gemiddelde brutojaarlonen in België bedraagt immers nog steeds 21%.**

Maar de financiële ongelijkheid tussen vrouwen en mannen gaat verder dan het verschil in lonen. Zo ontvangen vrouwen gemiddeld ook lagere werkloosheidsuitkeringen, hebben ze lagere pensioenen en verwerven ze minder persoonlijke inkomens dan mannen, zoals ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid, onderbrekingsuitkeringen, leeflonen en vergoedingen verbonden aan studie of opleiding. **Als we kijken naar het reële netto persoonlijk inkomen van vrouwen in Vlaanderen; dan bedraagt de inkomenskloof v/m maar liefst 24%.¹** Dit is waarschijnlijk een onderschatting, aangezien deze cijfers geen rekening houden met groepen vrouwen die geen enkel inkomen verwerven, denk aan een groot deel van de huisvrouwen.

En dan hebben we het nog niet eens over de genderkloof in vermogen.

Deze scheefftrekking in inkomsten heeft een grote impact op de maatschappelijke positie van vrouwen. **Want wie de centen heeft, heeft ook de macht.**

Toch lijkt Jan Modaal te denken dat deze strijd nu wel gestreden is. Als vrouwen evenveel willen verdienen als mannen, moeten ze maar meer werken, toch?

Tijd om wat zaken op een rijtje te zetten. Masterstudente Gender en Diversiteit Marie Doultremont spitte voor ZIJkant de inkomenskloof v/m uit. Haar onderzoek werd aangevuld met bevindingen uit onze Equal Pay Day-campagnes en uit Sterk Vrouwenwerk, een samenwerkingsinitiatief tussen ZIJkant en het Netwerk tegen Armoede om de arbeidsmarktpositie van vrouwen in armoede te versterken.

Met deze brochure willen we een aantal mythes doorprikken én argumenten aanreiken om de volgende kerstdis-discussie met gemak te winnen.

¹ Statistiek Vlaanderen, 2024, 'Persoonlijk inkomen'.

27 MAART 2020

equal·payday

Geef vrouwen hun verdiende loon

**WACHT MET KINDEREN TOT AAN JE PENSIOEN
OF DICHT DE LOONKLOOF OP WWW.EQUALPAYDAY.BE**

zij·kant
de progressieve vrouwenbeweging

DE INKOMENSKLOOF IS PASSÉ.

DE EQUAL PAY DAY-CAMPAGNE UIT 2020 BELICHTTE DE PRIJS DIE VROUWEN MOETEN BETALEN VOOR HET MOEDERSCHAP, MET DE NOGAL CYNISCHE BOODSCHAP: WIE GEEN INKOMEN WIL VERLIEZEN, WACHT BEST MET KINDEREN TOT AAN JE PENSIOENLEEFTIJD.

De inkomenskloof v/m bedraagt vandaag nog steeds 24%. Vrouwen hebben dus een kwart minder inkomen dan mannen.

Het grootste deel van deze inkomensongelijkheid heeft te maken met het feit dat een werkdag er voor vrouwen anders uitziet dan voor mannen. Vrouwen verrichten nog steeds het leeuwendeel van de zorgarbeid.

Traditionele rollenpatronen blijken anno 2024 *very much alive and kicking*.

- **40% van de vrouwen werkt deeltijds tegenover 12% van de mannen.** Het merendeel van de vrouwen (26%) doet dit om zorg op te nemen voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen, een reden die slechts door één op de tien mannen wordt gedeeld. Bovendien stijgt het aandeel deeltijds werkende vrouwen naarmate het aantal kinderen stijgt terwijl mannen net méér gaan werken als ze meer kinderen krijgen.²
- **Ook op de arbeidsmarkt werken vrouwen vaker in zorgende sectoren, die minder verdienen** dan de harde sector. In deze jobs zijn deeltijdse contracten bovendien eerder de regel dan de uitzondering. Zo zijn vrouwen oververtegenwoordigd in de menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (79%), het onderwijs (70%) en bij het huishoudpersoneel (75%).³
- **Vrouwen nemen twee keer zo vaak ouderschapsverlof en mantelzorg op als mannen.** Ook maken zij 80% uit van de gebruikers van tijdskrediet voor zorg.⁴ Deze onderbrekingen van de loopbaan kunnen onder bepaalde voorwaarden gecompenseerd worden met uitkeringen, maar deze liggen niet hoog. Zo bedraagt de forfaitaire tegemoetkoming bij voltijds ouderschapsverlof 896,73 euro netto per maand, voor tijdskrediet algemeen stelsel is dat 548,25 euro per maand.⁵

- **Ook vrouwen die voluit gaan voor een voltijdse job in een goed betalende sector, verdienen minder dan mannen.** Slechts een derde van de managers in België is een vrouw. De reden? Het glazen plafond, of de neiging van bedrijfsleiders om te vissen in hun eigen *old boys network*. Ook durven werkgevers promoties liever aan mannen geven, aangezien vrouwen langer uitvallen als ze kinderen krijgen.
- **Vrouwen zien hun uitkeringen dalen als ze gaan samenwonen.** Wie een dak en een huishouden deelt met een meerderjarige persoon, wordt beschouwd als samenwonende (niet te verwarren met wettelijk samenwonende). Vanaf dan worden uitkeringen berekend op basis van de gezinssituatie. Samenwonenden ontvangen daarom lagere uitkeringen dan alleenstaanden: er wordt immers vanuit gegaan dat de huisgenoot hen mee onderhoudt. Dat is vooral in het nadeel van vrouwen, want doordat zij minder verdienen zijn ze afhankelijker van uitkeringen. Vrouwen dragen 37% bij aan het netto-inkomen van het koppel tegenover 63% voor mannen.⁶
- **Recent gepensioneerde vrouwen hebben gemiddeld 23% minder pensioen dan mannen in dezelfde situatie.** Het gaat om een verschil van 488 euro bruto per maand. De pensioenkloof heeft te maken met het feit dat vrouwen minder verdienen én niet aan een volledige loopbaan (= 45 jaar) geraken doordat ze veel vaker dan mannen deeltijds werken of het werk onderbreken om voor kinderen te zorgen.⁷
- **Bij de aanvullende pensioenen bedraagt de kloof zelfs 50%.** Deze extra pensioenpotjes kunnen opgebouwd worden tijdens de loopbaan. Tenminste, als de werkgever dit extralegaal voordeel aanbiedt. Veel meer mannen dan vrouwen werken in sectoren waar dit gangbaar is, én zij krijgen ook een hoger bedrag.⁸

² Statbel, 2024, 'Deeltijds werk'. / ³ RSZ (berekening IGVM), 2023. / ⁴ IGVM, 2023, 'De genderdimensie van verschillende soorten verlof in België'. / ⁵ RVA, 2024. / ⁶ Statbel, 2019, 'Inkomensongelijkheden tussen vrouwen en mannen en indi-

viduele armoede'. / ⁷ Pensioenstat, 2023. De cijfers hebben enkel betrekking op wie recent gepensionéerd was in 2021 en een rustpensioen kreeg. De kloof tussen mannen en vrouwen die al veel langer gepensionéerd zijn, is wellicht groter. / ⁸ Pensioenstat, 2023.



Share tasks equally at home,
for more equal opportunities at work.

zij kant **equal payday**

DE EQUAL PAY DAY-CAMPAGNE UIT 2021
FOCUSTE OP DE ZORGKLOOF. DE COVID-CRISIS
EN DE BIJHORENDE LOCKDOWNS MAAKTE
DAT JAAR DUIDELIJK HOEZEER DE ZORGTAKEN
THUIS NOG STEEDS VOORAL BIJ VROUWEN
TERECHTKOMEN.

VROUWEN KIEZEN ER ZELF VOOR OM MINDER TE WERKEN.



Share tasks equally at home,
for more equal opportunities at work.

zij kant **equal payday**

In België is 68% van de vrouwen aan het werk, ten opzichte van 76% van de mannen.⁹ Maar buiten enkele *tradwives* die een uit Amerika overgewaarde trend promoten en een traditionele rol als vrouw aan de haard verheerlijken, kiezen vrouwen er meestal niet zelf voor om minder betaald werk te verrichten. Waarom werken ze dan wel minder?

- **Onbetaalde arbeid komt nog steeds vooral bij vrouwen terecht.** Volgens het tijdsbestedingsonderzoek van de VUB¹⁰ spenderen Belgische mannen tussen 18 en 75 jaar wekelijks 9,5 uur meer aan betaalde arbeid dan vrouwen en 5,5 uur meer aan vrije tijd, terwijl vrouwen wekelijks bijna 8 uur meer besteden aan huishoudelijk werk, kinderopvang en opvoeding. De traditionele rollenpatronen blijken hardnekkig.
- **Dat werd bevestigd tijdens de eerste lockdown,** toen scholen en crèches sloten. De VUB publiceerde toen een corona-tijdsbestedingsonderzoek. Daaruit bleek dat bijna de helft van de werkenden met kinderen aangaven dat ze minder tot veel minder werkten sinds de coronamaatregelen. De afname in werktijd was het sterkst bij vrouwen met kinderen. Bij mannen maakte de aanwezigheid van kinderen weinig verschil.¹¹ Van het gemiddeld aantal gebruikers van het corona-ouderschapsverlof was 71% een vrouw en maar 29% een man.
- **Die zorgarbeid is trouwens evengoed arbeid.** Oxfam berekende dat 65% van alle uren die vrouwen wereldwijd werken onbetaald zijn (koken, schoonmaken en zorgen voor kinderen, ouderen en zieken). Dit vertegenwoordigt een onzichtbare bijdrage aan de wereldeconomie van minstens 10.800 miljard dollar per jaar. Dat is meer dan de winst van de 50 grootste bedrijven samen. Maar door de tijd die ze aan zorg besteden, hebben vrouwen geen tijd om zichzelf om te scho-

len, te werken of deel te nemen aan het politieke leven. Wereldwijd kan 42% van de vrouwen geen werk vinden omdat ze verantwoordelijk zijn voor de zorg, tegenover slechts 6% van de mannen. Dit verhindert hen om economisch onafhankelijk te worden.¹²

- **Dat lijkt ook de situatie te zijn van de 130.000 huisvrouwen in Vlaanderen.** De meerderheid zegt thuis te blijven om zorg op te nemen voor eigen kinderen of andere zorgbehoevende familieleden. 92% van hen krijgt geen enkele vorm van uitkering.¹³ Deze groep maakt 3% uit van de totale bevolking. De meesten hebben een niet-EU achtergrond. Het aantal huismannen is statistisch verwaarloosbaar.
- **Meer vrouwen kampen met een langdurige ziekte of een handicap.** Vrouwen maken in Vlaanderen de meerderheid uit van de niet-beroepsactieve arbeidsongeschikten (56%). De meesten van deze mensen zijn kortgeschoold en hebben de arbeidsmarkt verlaten door een aandoening, ziekte of handicap.¹⁴

⁹ Eurostat, 2023. / ¹⁰ TOR, 2013, 'België geklokt'. / ¹¹ VUB, 2020, 'Tijdsbestedingsonderzoek in tijden van corona'.

¹² Oxfam, 2020, 'Time to care'. / ¹³ Steunpunt Werk en KU Leuven (Sarah Vansteenkiste en Michelle Sourbron), 2023, 'De niet-beroepsactieven in Vlaanderen ontleed. Een profielschets van huisvrouwen en arbeidsongeschikten'. / ¹⁴ Idem.

equal·payday

PRESENTS

MIKE
DYSON

JOHN
MC CLEAN

SEMMY
SCHILT

SPRAY
LIOTTA

EXTREME HOUSEKEEPING

SOMETIMES A MAN'S GOTTA DO WHAT A WOMAN USUALLY DOES

RED JE VROUW VAN HET HUISHOUDEN, ZODAT ZIJ OOK
FULLTIME KAN GAAN WERKEN VOOR EEN VOLLEDIG LOON.
ECHTE MANNEN VERKLEINEN DE LOONKLOOF.

20th OF MARCH 2013



COLOR BY TECHNICOLOR
(dry clean only)



zij·kant
de progressieve vrouwenbeweging

VLAAMS
ABVV



DE EQUAL PAY DAY-CAMPAGNE UIT 2013
WEES MANNEN OP HUN VERANTWOOR-
DELIJKHEID IN HET OPNEMEN VAN DE
ZORGTAKEN THUIS, OPDAT VROUWEN OOK
KUNNEN GAAN WERKEN.

VROUWEN ZIJN NIET ARMER DAN MANNEN.

Volgens Europese statistieken¹⁵ loopt 12% van de Belgische mannen een risico op monetaire armoede, tegenover 12,4% van de vrouwen.

Dat verschil v/m lijkt inderdaad verwaarloosbaar. Alleen, in deze jaarlijkse statistieken wordt echter geen onderscheid gemaakt op basis van geslacht, tenzij het om alleenstaanden gaat. Anders geldt de berekening op het niveau van huishoudens. De individuele armoede van vrouwen in België blijft daardoor onzichtbaar.

Die individuele armoede is wel degelijk groter bij vrouwen dan bij mannen. Dat weten we dankzij een studie van Statbel uit 2019, die de statistieken verder doorploegde om zo de situatie van ongelijkheid binnen huishoudens en koppels te begrijpen.¹⁶

- **28% van de vrouwen loopt een individueel armoederisico**, tegenover 13% van de mannen. In het totaal zijn 70% van de personen die individuele armoede ervaren vrouwen.
- **De armoede van vrouwen neemt zeer sterk toe in huishoudens met twee volwassenen en drie of meer kinderen.** Voor mannen heeft de aanwezigheid van kinderen geen significante invloed op de individuele armoede (ze neemt zelfs zelfs licht af met het aantal kinderen ten laste). Dit bevestigt dat de (onbetaalde) zorg voor de kinderen vooral bij vrouwen ligt, terwijl mannen net meer zullen werken zodra ze meer kinderen krijgen.
- **Ook oudere vrouwen zijn kwetsbaar.** Wanneer een huishouden met twee volwassenen ten minste één volwassene ouder dan 65 jaar telt, bedraagt de individuele armoede onder vrouwen 50%, tegenover 8% bij mannen. Dit heeft dan weer te maken met de pensioenkloof v/m.

- **23% van de vrouwen zijn financieel afhankelijk van hun partner**, voor mannen bedraagt dit percentage 'slechts' 3%. Door het inkomensverschil tussen vrouwen en mannen, waarbij mannen meer beroepsinkomsten hebben en vrouwen vaker afhankelijker zijn van uitkeringen, ontstaat een ongelijkheid binnen koppels.
- **Vrouwen in koppels zijn armer dan alleenstaande vrouwen.** Ironisch gezien versterkt de wetgeving de financiële afhankelijkheid van vrouwen binnen koppels, door de uitkeringen terug te schroeven zodra een persoon als 'samenwonend' wordt beschouwd. Terwijl vrouwen 70% uitmaken van de personen die zich in een situatie van individuele armoede bevinden, vertegenwoordigen ze **82% van de mensen in armoede bij koppels**. Bij mannen is dit net omgekeerd: het percentage mannen in individuele armoede daalt wanneer ze samenwonen.



VEEL VROUWEN WILLEN HUN KIND NIET NAAR DE OPVANG STUREN.

DE EQUAL PAY DAY-CAMPAGNE UIT 2022 TOONDE NOGAL PLASTISCH AAN DAT VROUWEN EEN ONGELIJKE WEDSTRIJD LOPEN ZODRA ZE AAN KINDEREN BEGINNEN. HET IS ALSOF DE NAVELSTRENG NOOIT WORDT DOORGEKNIPT, EN HUN LOOPBAAN BEMOEILIJKT.

Het is eerder andersom: de kinderopvang is voor veel vrouwen ontoegankelijk. Het gebrek aan kinderopvang vormt dan ook de grootste barrière voor de professionele ontwikkeling van vrouwen.

- **Meer dan een derde van de ouders die in 2022 opvang zochten voor een baby of een peuter vond geen plaats.**

Het gebrek aan plaatsen heeft te maken met een jarenlange onderfinanciering van de sector. Steeds meer opvangplaatsen moeten de boeken sluiten, en zowat elke kinderopvang in Vlaanderen en Brussel kampt met een chronisch personeelstekort. Daarnaast hebben de recente wantoestanden ook gezorgd voor een verhoogd aantal schorsingen en definitieve sluitingen.¹⁷

- **Opvang van baby's en peuters is bovendien een serieuze investering:** in 2022 bedroeg het gemiddelde dagtarief van een kinderopvang met inkomensstarief 15,29 euro. Het inkomensstarief wordt berekend op basis van het inkomen van de ouders. Dat tarief stijgt over de jaren heen. Een voltijds opvangplan kost dus al snel meer dan 300 euro per maand, exclusief extra kosten. Op dit tarief is weliswaar een korting mogelijk voor bepaalde groepen (werkzoekenden, ouders in een opleidingstraject of met een pleegkind...).¹⁸

- **Vooral kwetsbare gezinnen zijn de dupe van de ontoegankelijke kinderopvang.** 77% van de kinderen met een moeder van Belgische origine gaat naar een vergund opvanginitiatief, tegenover 30% van de kinderen met een moeder met geboorternationaliteit van een niet-EU-land. En van alle kinderen geboren in kansarmoede vindt slechts 40% de weg naar een kinderopvanginitiatief.¹⁹

- **De nieuwe voorrangsregels in de inkomensgerelateerde opvanginitiatieven,** waarbij ouders minstens vier vijfde moeten werken of een opleiding volgen én waarbij maximum 10% van de plaatsen voorbehouden worden voor kwetsbare gezinnen, **versterken dit discriminerende effect.** Wie niet of deeltijds werkt of langdurig ziek is, heeft geen toegang tot opvang en dus ook niet tot duurzaam werk.²⁰ Eén van de bevindingen van het Sterk Vrouwenwerk-project is net dat deeltijds werk een essentiële opstap kan zijn richting duurzame tewerkstelling.

- **Ook de buitenschoolse opvang (voor kinderen tussen 2,5 en 12 jaar) kampt met schaarste.** Om half vier aan de schoolpoort staan is voor de meeste werkende mensen onmogelijk, en daarnaast heeft een kind ook 2,5 keer zo veel verlof als de ouders. Naast de opvang voor baby's en peuters moeten vrouwen dus ook beroep kunnen doen op opvang na de schooluren en tijdens de vakantieperiodes. Met het nieuwe decreet buitenschoolse opvang en activiteiten wordt tegen 2026 echter gesnoeid in de financiering van die opvang, waardoor plaatsen zullen verdwijnen of prijzen zullen stijgen.²¹

¹⁷ Opgroeien, 2023, 'Cijferrapport Kinderopvang baby's en peuters'. / ¹⁸ Idem. / ¹⁹ Idem. / ²⁰ De Kinderopvangzaak, 2024. / ²¹ Het Nieuwsblad, 2023, 'Buitenschoolse opvang dreigt duurder (en afgebouwd) te worden'.

.. equal
payday

zijkant
de progressieve
vrouwenbeweging

IT'S HANDY
TO HAVE A DICK.

Men still make 22% more than women.
Help us close the gender pay gap on equalpayday.be

DE EQUAL PAY DAY-CAMPAGNE UIT 2023
MAAKTE DUIDELIJK DAT MACHISMO NOG
STEEDS ZEGEVIERT OP DE ARBEIDSMARKT.

**WAAR EEN WIL IS,
IS EEN WEG.**

Wie wil werken, kan werken, wordt wel eens schamper gezegd. Waarbij huisvrouwen in één adem als profiteurs worden afgeschilderd. Maar zo simpel is het allerminst. Naast het gebrek aan kinderopvang zijn er nog heel wat drempels die vrouwen ervaren bij de toegang tot de arbeidsmarkt.

- **1 op de 3 meldingen bij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen gaat over genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt** en wel 40% daarvan heeft te maken met het ouderschap, dit aantal stijgt jaarlijks. Het gaat om situaties waarbij gepeild wordt naar de kinderwens van vrouwen bij een sollicitatiegesprek of waarbij een sollicitante geweigerd wordt wegens zwangerschap of moederschap. Ook melden vrouwen dat ze na hun moederschapsrust een minder interessante positie aangeboden krijgen, slechter geëvalueerd worden of zelfs ontslagen worden. Vrouwen met een niet-Belgische nationaliteit en werkneemsters met een handicap, fysieke beperking of ziekte lopen nog meer risico op deze vormen van discriminatie.²²
- **Een grote hindernis voor vele anders-actieven is taal.** 19% van de werkzoekenden en 11% van de anders-actieven geboren in het buitenland geeft aan niet voldoende kennis te hebben van één van de officiële talen in België en daardoor moeilijkheden te ondervinden bij het vinden van een job.
- **Daarnaast worden buitenlandse diploma's vaak niet erkend** en is er een beperkte wettelijke toegang tot de arbeidsmarkt voor anders-actieven die in het buitenland werden geboren. Meer dan een op de vijf (23%) werkende vrouwen die in het buitenland werden geboren zegt nu een job van een lager niveau te hebben dan voor ze naar België verhuisden.²³

- **Vrouwen met een migratieachtergrond ervaren ook discriminatie op basis van hun afkomst of geloof.** Een Nederlands experiment toonde aan dat het dragen van een hoofddoek tot 40% minder kans op een reactie op de sollicitatiebrief leidt.²⁴ Unia ontving in 2020 maar liefst 2.189 klachten omtrent discriminatie, waarvan een kwart te maken hebben met het arbeids- en tewerkstellingsdomein. Verschillende vrouwen krijgen tijdens het sollicitatiegesprek de vraag of ze hun hoofddoek af willen doen. Nochtans verbiedt de wet discriminatie op grond van geloof of levensbeschouwing, taal en sociale afkomst.²⁵
- **Om werk te vinden moet je ook een stabiele leefomgeving hebben, maar het regelen van huisvesting blijkt dan weer moeilijk voor wie geen werk heeft.** Een verhuurder kan immers vragen naar het inkomen/vermogen van de huurder en kan iemand weigeren als deze persoon een inkomen heeft dat objectief te laag is in verhouding tot de gevraagde huur. Bovendien bedraagt de gemiddelde wachttijd voor een sociale woning in 2023 4,1 jaar, in praktijk is dit vaak nog langer. Bij sommige woonmaatschappijen kan de wachttijd oplopen tot 15 jaar.²⁶ Daarnaast ervaren personen met een migratieachtergrond discriminaties op de huur-/woningmarkt.²⁷

²² Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, 2023. / ²³ Statbel, 2022. / ²⁴ Universiteit van Amsterdam, 2023, 'Discriminatie op de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe'. / ²⁵ LEVL, 2021, 'Discriminatie op de werkvloer'.

²⁶ VRT, 2024, 'Ruim 176.000 mensen op de wachtlijst, tegelijk staan 15.000 sociale woningen leeg: hoe kan dat?'
²⁷ De Morgen, 2020, 'Huurdiscriminatie bij Marokkaanse Belgen bijna verdubbeld sinds lockdown'.



Minder verdienen is langer werken

Je loon bepaalt je pensioen

www.equalpayday.be / 25 maart 2011

DE EQUAL PAY DAY-CAMPAGNE UIT 2011
MAAKTE DUIDELIJK DAT DE LOONKLOOF
OOK TOT EEN PENSIOENKLOOF LEIDT,
EN DAT VROUWEN DUS EXTRA LANG
MOETEN WERKEN OM HETZELFDE INKOMEN
TE VERWERVEN ALS MANNEN.



VROUWEN 24% MINDER BETALEN
DAN MANNEN
IS EEN BELEDIGING

31 maart **equal·payday** Geef vrouwen hun verdiende loon

DE EQUAL PAY DAY-CAMPAGNE UIT 2006 ZEGT EIGENLIJK
ALLES: DAT VROUWEN MINDER VERDIENEN DAN MANNEN
IS EEN BELEDIGING.

colofon

Een uitgave van **Zijkant** vzw.

V.u. Zijkant vzw, Julie Van Garsse, Sint-Jansstraat 32-38, 1000 Brussel

Vormgeving

Lut Vandeboos

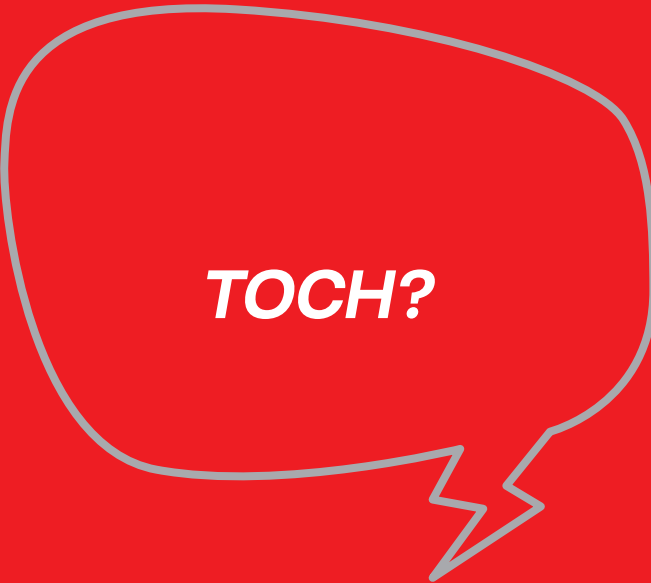
Afbeeldingen

Archiefbeelden Equal Pay Day-campagnes

Benieuwd naar de overige campagne(video's)? www.equalpayday.be

Voor de online versie

zie www.zijkant.be en www.equalpayday.be



TOCH?